



De ideale selectieprocedure

Uit bovenstaand overzicht van Schmidt en Hunter kan ook gemakkelijk worden afgeleid hoe de beste/meest verantwoorde selectieprocedure er uitziet zorg voor helderheid, duidelijkheid en openheid en werk volgens de NIP code:

1. neem een intelligentietest af, of zorg voor een betrouwbare intelligentieindicatie
2. neem een integriteitsvragenlijst af
3. neem een consciëntieusheidsvragenlijst af
4. selecteer de hoogst scorende(n) op deze instrumenten
5. heeft u nog geld (en energie) over: doe dan een gestructureerd interview met de nadruk op integriteit, consciëntieusheid en voorgaande werkprestaties.

Er zijn organisaties die gebruik maken van dit standaardselectiepatroon, zie bijvoorbeeld www.youmotion.nl